

## THEMATIQUE:

### Accompagner de façon efficace mon apprenti dans le respect de la législation du travail



#### Public visé

Cette formation s'adresse aux agriculteurs et paysagistes, accueillant un apprenti pour faciliter son intégration sur l'entreprise.

**Le 26 novembre 2021**  
**De 9 h à 12 h 30**  
**et de 13 h 00 à 16 h 30.**



#### Les motifs de la formation

**Le rôle du maître d'apprentissage est primordial** dans une formation par alternance que ce soit pour favoriser la transmission du savoir ou pour éduquer sur les fondements du travail en entreprise.

Une formation par apprentissage est réduite de 30% au regard d'une formation continue.

**Le travail en entreprise fait partie du cursus de formation et le tuteur du jeune doit être formé pour accompagner ce dernier tout au long du parcours d'apprentissage.** L'enseignement se fait dans le respect de la législation du travail et le maître d'apprentissage se doit d'éduquer le jeune dans un environnement bien approprié.



#### Objectif général de la formation

- ⇒ Connaître les obligations en tant que maître d'apprentissage.
- ⇒ Accompagner son apprenti dans sa progression tout au long de la formation, tout en évaluant les risques dans les conditions de travail.



## Contenu de la formation

| Objectifs  | Type de séquences   |  | durée  |
|--|---|--|--------|
|  | Test de positionnement  |  | 0 h 15 |
| <b>Savoir évaluer le risque dans les conditions de travail</b>                         | Bases juridiques et réglementaires.<br>Principes de base de la sécurité au travail<br>Évaluation des risques en milieu de travail (DUER)<br>Actions de prévention auprès de l'apprenti. | Quizz<br>Diaporama<br>Approche cas concret<br><br>Intervenant : Anne Rogues  | 2 h 30 |
| <b>Savoir accueillir un apprenti et faciliter son intégration sur son exploitation</b> | Recrutement et accueil du salarié.<br>Outil de Communication et gestion de ressources humaines.   | Mise en situation<br>Diaporama<br><br>Intervenant : Jean-Marc Pellerin   | 2 h 00 |
| <b>Savoir faire progresser et évoluer son apprenti sur 2 ans</b>                       | Pédagogie de l'alternance en entreprise<br>Le carnet de liaison<br>Méthodes et outils d'évaluation.   | Diaporama<br>Echanges en groupe<br>Quizz<br><br>Intervenants : Chloé Coiffier, Vincent Goumard, Alexandre Pelloquin, Séverine Rix, Lucie Vuillet | 2 h 00 |
|  | Evaluation  | Test d'évaluation  | 0 h 15 |

### Evaluation des capacités acquises:

- \* Savoir accueillir un apprenti et faciliter son intégration sur son exploitation.
- \* Savoir évaluer le risque dans les conditions de travail
- \* Savoir faire progresser et évoluer son apprenti sur 2 ans

### Evaluation des capacités acquises:

Mise en place d'une grille de satisfaction permettant d'apporter des corrections au programme dispensé

**Contact: Jean Marc Pellerin, Responsable CFA**

ISVT—72 avenue de Vals—43750 Vals près le Puy

Tél: 04 71 02 10 81

isvt.cfa@orange.fr

www.isvt.fr

