

BAC PROA Conduite et gestion de l'entreprise agricole (BAC PROA CGEA)



BAC PROA Conduite et gestion de l'entreprise agricole (BAC PROA CGEA)

Niveau 4 (Bac)



Code diplôme

40321004

Code RNCP

38316

Date d'enregistrement RNCP

24/11/2023

Certificateur

Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire

Cadre européen de la certification

Reconnu par l'Etat de niveau 4 (cadre européen des certifications)

Sanction de la formation/Diplôme préparé

Baccalauréat professionnel agricole (BAC PROA)



ISVT - La Salle

Coordonnées

72, avenue de Vals
43750 - VALS-PRÈS-LE PUY
04 71 02 10 81
isvt.cfa@orange.fr
<https://isvt.fr/>

Contacts

Contact de la formation

Alexia BRUSC
alexia.brusc@cneap.fr
04 71 02 56 78

Référent handicap

Mélanie BIGUEY
melanie.biguey@cneap.fr
04 71 02 10 81



Informations générales

- **Type de formation:** Formation en apprentissage



(siège régional)
4, rue de l'Oratoire
69330 CALUIRE ET CUIRE
contact@akteap.cneap.fr
www.akteap.fr

Association loi 1901
N° SIRET: 50304921500026
N° UAI: 0693764S

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 69 17362 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



Publics et objectifs

- **Public concerné:** Formation proposée sous statut d'apprentissage uniquement
- **Objectifs:**
 - Piloter stratégiquement l'entreprise agricole.
 - Préserver et améliorer les sols, la ressource en eau et la biodiversité fonctionnelle.
 - Conduire un processus de production.
 - Organiser son travail, gérer les ressources et les relations humaines.
 - Gérer et administrer l'entreprise agricole.



Dates et cycle de la formation

- **Année dans le cycle:** Terminale
- **Date de début:** 02/09/2024
- **Date de fin:** 12/07/2025
- **Durée du contrat:** Un contrat d'apprentissage peut démarrer au plus tôt 3 mois avant le début de la formation et aller jusqu'à 2 mois après la date de fin de la formation.
- **Aménagement PSH durée de la formation:** Adaptations pédagogiques et aménagements spécifiques possibles pour les personnes en situation de handicap (PSH).



Rythme et durée

- **Rythme en centre:** 2 semaines
- **Rythme en entreprise:** 2 semaines
- **Commentaire rythme:** • En moyenne 2 semaines en UFA, 2 semaines en entreprise, d'octobre à mai, sauf sur les périodes scolaires où l'apprenti est en entreprise.
- Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.
- Le calendrier d'alternance est remis à l'apprenti et au maître d'apprentissage lors de la signature du contrat.
- **Durée en année:** 1
- **Durée en heure de formation:** 675
- **Durée en heure en entreprise (minimum):** 980



Prérequis

- **Âge:** De 16 à 29 ans révolus.
Certains publics peuvent entrer au-delà de 29 ans : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés (sans limite d'âge), les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise. Nous consulter pour une étude personnalisée.
- **Voie d'accès:** Niveau d'entrée : avoir suivi une première bac Pro CGEA
- **Qualités attendues:** • Condition physique adaptée au métier (travail en extérieur et endurance).
 - Attrait par la nature
 - Appréciation du contact avec les animaux
 - Envie de reprendre une exploitation



Entreprises d'accueil

Tous types d'exploitation agricole.



Architecture et contenu de la formation

Bloc de compétence 1 : Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel

Bloc de compétence 2 : ébattre à l'ère de la mondialisation

Bloc de compétence 3 : Développer son identité culturelle

Bloc de compétence 4 : Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

Bloc de compétence 5 : Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production

Bloc de compétence 6 : Piloter une entreprise agricole

Bloc de compétence 7 : Assurer la conduite technique des productions

Bloc de compétence 8 : Gérer le travail dans l'entreprise agricole et réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte

Bloc de compétence 9 : Mettre en oeuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services

Bloc de compétence 10 : S'adapter à des enjeux professionnels particuliers

• **Possibilité de valider un ou des blocs de compétences:** Non



Modalités d'évaluation et sanction de la formation

- **Modalités d'évaluation:** • Modalité d'évaluation certificative par contrôle en cours de Formation (CCF)
- **Crédits ECTS:** Non
- **Equivalences:** Nous consulter pour une étude personnalisée.



Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance. L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé. Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire. A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- Les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- La mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- Une organisation coopérative des apprentissages
- Une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).



Après la formation

- **Passerelles:** Nous consulter pour une étude personnalisée.
- **Suites de parcours:**
 - BTS A Analyse, Conduite, Stratégie des Entreprises Agricoles
 - BTS A Productions Animales
 - BTS A Productions Végétales
 - BTS A Génie des Equipements Agricoles
 - Licences Professionnelles
- **Débouchés professionnels:** • Chef d'exploitation agricole
 - Salarié agricole
 - Entreprise de travaux agricoles,
 - Service de remplacement



Modalités et délai d'admission

- **Modalité de recrutement principale:** Dossier
- **Autres modalités de recrutement:** Entretien ou RDV individuel, Information collective
- **Personnalisation sur positionnement:** Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.



Modalités financières

Pour l'apprenti :

En conformité avec l'article L6211-1 (Code du travail), la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.

Pour l'employeur :

- Pour les employeurs privés, la formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil; en application des niveaux de prise en charge par France Compétences et selon les barèmes de la branche. Un reste à charge peut être demandé à l'employeur.
- Pour les employeurs publics d'État et hospitaliers, la formation est prise en charge par ces derniers.
- Pour les employeurs publics territoriaux, la formation peut être prise en charge par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Coût : nous consulter



Les + de la formation

Engagements et partenariats:

- Partenariat avec les Ets Favier pour le prêt de matériel agricole.
- Appartenance à un réseau d'établissements du CNEAP.
- Partenariat avec des exploitations agricoles dans les principaux domaines d'activité.

Restauration: Oui

• Détails:

Self avec cuisine sur place

- **Accessibilité PSH de la restauration:** Oui

Hébergement: Oui

• Détails:

Internat sur place

- **Accessibilité PSH de l'hébergement:** Non

Matériel / Équipement:

- Salles de cours équipées vidéo projection, Espace numérique.
- Plateau technique : Atelier de mécanique, atelier bois et exploitations partenaires dans les principales productions,
- Atelier de transformation fromagère
- **Accessibilité PSH du matériel et de l'équipement:** Achat possible de matériel et équipement spécialisé pour les personnes en situation de handicap.

Pour plus d'information : nous contacter.



Rémunération

- **Rémunération de l'apprenti:** L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et l'année dans le cycle de formation, hors exceptions (convention collective de l'employeur, antériorité...)

- **Aides prises en charges par l'établissement:**

- Aides à l'acquisition d'équipements pédagogiques (sous conditions).
- Aide pour l'hébergement (si internat proposé par l'établissement).
- Aide pour la restauration (si solution de restauration collective proposée par l'établissement)
- Aide au financement du permis de conduire de 500€ pour les apprentis majeurs

→ Plus d'infos : www.1jeune1solution.gouv.fr



Accès et accessibilité P.S.H

- **Accès par transport:**

Parking privé gratuit sur place

Parc vélo

Bus (lignes C, G, L) arrêt ISVT

Transports scolaires (vers l'intermodal)

- **Accessibilité P.S.H des locaux:** Oui totale